



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 245]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 11, 2010/वैशाख 21, 1932

No. 245]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 11, 2010/VAISAKHA 21, 1932

शहरी विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मई, 2010

सा.का.नि. 395(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय समूह “क” और समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2004 को अधिकांत करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय में समूह “क” और समूह “ख” पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए किन्तु सूचित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतनमात्रा वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विविरित हैं।

4. निरहता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखकदृ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्तर्राष्ट्रीय




को भरने के लिए अपेक्षित अनुशब्द रखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध रहने संभावना की नहीं है।	सेवा आयोग की स्थिरिशों के आधार पर विस्तारित वेतन/ वेतनमान में दी गई समझी जाएगी।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक प्रोन्टिंग के लिए निवेशक (डियान) जिसके न हो सकने पर वेतन वैड -2 प्रतिशतुर द्वारा 9300-34800 रु. + 4600 रुपये के लिए) करना आवश्यक है।	संघ लोक विभागीय प्रोन्टिंग से आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना
2...उप निवेशक (ज्यान), (केलोनिवि =13; लो.निवि. रा.रा. क्षेत्र वित्ती = 4)	17* साधारण केन्द्रीय सेवा (ज्यान). कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन वैड-3, वेतनमान 15600-39100 रु+मेंड वेतन 6600/-रु.	लागू नहीं होता	1. संघ लोक निवेशक वेतन, में संबंधित ग्रेड में 7 वर्ष की विधित सेवा पूरी कर ली जा अवक्षय है। इच्छा : जहाँ —अध्यक्ष ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध लिन्हने में, अपनी अहंक ग्राहकता सेवा पूरी कर ली है, शहरी विकास बनालय विचार के लिए विचार करने वाले उनसे	2. संघ लोक निवेशक, शहरी विकास बनालय विचार के लिए विचार करने वाले उनसे





<p>प्रतिनिधित्व के द्वारा/ राज्य</p> <p>सरकारों/</p>	<p>राज्य संघ केन्द्रों के ऐसे अधिकारी (क)</p> <p>(i) जो मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p>	<p>पर पद किए (ii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैठ —2,</p>	<p>9300—34,800 रु. +5400 रु. प्रेड वेतन के या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर प्रेड में नियुक्ति के बाद पाच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं, या</p> <p>(iii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन</p>
--	--	--	--





(ii) सजावटी	<p>आगामी सहित उद्यान कृषि में पांच बाई का अनुभव।</p> <p>पोषक वर्ण में ऐसे विभागों की प्राचलित की सीधी परिवर्त में है।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पांच नई होंगे। इनमें से प्रकार</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> व्यक्ति ग्रोवर्स पर नियुक्ति विचार किए जाने के पांच नई होंगे।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> लै असाधित विचारक अंतर्गत देशीय सरकार के उमी या अन्य संगठन/</p>

<p>विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्यपद से प्रतिनियुक्ति को अवधि है। सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आठ आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01.01.2006 (वह तारीख</p>
--

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधिकारित वेतन संचयन विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के अधार पर विस्तारित वेतनमान ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहाँ एक से अधिक पूर्ण सशांतिक वेतनमान को एक समान ग्रेड, वेतनमान/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समानित किया गया है और जहाँ यह कायदा केवल उन पद(पदों) के लिए
--

3. निवेशक (उद्यान), (कैलनिति =3 लो.नि.वि. रा.सा. क्षेत्र दिल्ली = 0)	साधारण *(2010)	वेतन बैंड—4, वेतनमान 37400—67000 रु+ग्रेड वेतन 8700/-रु.	चयन वेतन बैंड होता है।	लागू नहीं होता है।	लागू नहीं होता है।	शूच लागू नहीं होता है।	प्रोन्ति जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसने वेतन बैंड —3, 15,600— 39,100 रु. + 6600 रु. ग्रेड वेतन में ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ती है। 1. संघ लोक नियमित सेवा का अद्यात या या उप निवेशक (उद्यान) जिसने वेतन बैंड —3,
							समूह का दिवारीय प्रोन्ति प्रोन्ति समिति प्रोन्ति एवं स्थानीकरण पर विचार करने के लिए 1. संघ लोक नियमित सेवा का अद्यात या या उप एक सदस्य —अद्यात 2. अपर 15,600— 39,100 रु. + 6600 रु. ग्रेड वेतन में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ती है। 2. अपर सदिव /संयुक्त समिति, शहरी विकास भवालय —सदस्य



<p>जबकि उनके दारा की गई ऐसी अपेक्षित सेवा, अपेक्षित अहंक /पात्रता पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो बर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानून व्यक्तियों सहित,</p> <p>जिन्होंने ऐसी अहंक /पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
<p>टिप्पणी: प्रोन्नति के तिए व्युत्पन्नतम</p>

अहंक सेवा की	गणना के	प्रयोजन के	लिए	1जनवरी,	2006 से पूर्व	अधिकारी हारा	नियमित	आधार पर दी	गई सेवा, छठे	केन्द्रीय बेतन	आयोग की	सिफारिशों के	आधार पर	प्र	पुनर्वित	बेतन संरचना	को तिस	तरीक	से	विस्तार विचा	पया है। ऐसी	सेवा आयोग	की सिफारिशों	के आधार पर	विस्तारित	बेतन/	बेतनमान में	दी गई समझी	जाएगी।	प्रतिनिधित्व	केन्द्रीय/	राज्य	राज्य	सरकारी/	सभ	केन्द्रों के
--------------	---------	------------	-----	---------	---------------	--------------	--------	------------	--------------	----------------	---------	--------------	---------	-----	----------	-------------	--------	------	----	--------------	-------------	-----------	--------------	------------	-----------	-------	-------------	------------	--------	--------------	------------	-------	-------	---------	----	--------------



पदों पर	विधिवित नियमित आधार संवर्धित ग्रेड में नियुक्ति के बाद दस वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं और (ख)	पर अधिकार अहलार अनुशव रखते हैं। (i) किसी विधवविधालय / संस्था के विशेषज्ञता सहित कृति में एम.एम.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विधवविधालय / संस्था से प्रभ. विज्ञान (फोटोकिटर) शाक विज्ञान (ओलेकिटर) विषय सहित उद्यान कृति में एम.एम.सी. या
---------	--	--





<p>देंक पहले धारित किसी अन्य काडर बहुपाद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है। सामन्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>देंक पहले धारित किसी अन्य काडर बहुपाद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है। सामन्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>दिप्पणः प्रतिनियुक्ति आमार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 (वह तारीख जिससे छठे</p>

केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	पर 'आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है। से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/	वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाएँ इसके कि जहा एक से अधिक पुर्व संशोधित	वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन /वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समानित	किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद(पदों)	लिए विस्तारित लिया जाएगा
--	--	-------------------------------------	---	--	--	--------------------------------

जिसके लिए वह ग्रेड देतान्/—	वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिशापित ग्रेड है।

[फा. सं. 26/4/2008-एस एंड टौर्ह इलेक्ट्रू-1]

जे. एस. रावत, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 10th May, 2010.

**G.S.R. 395(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department, Horticulture Directorate Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Directorate of Horticulture, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Horticulture Directorate (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Pay Band, Scale of Pay (Rs.) + Grade Pay	Whether selection or non selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption.	In case of promotion / deputation/ absorption. grades from which promotion / deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in Which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Assistant Director (Horticulture) (CPWD=36, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =14)	50*	GCS group B Gazetted non-Ministerial	Pay Band 2 Rs.9300/- + 34800/- + Grade Pay Rs.4600/-	Selection Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto 5 Years in Accordance With the instructions or orders issued by the central government)	(i)M. Sc. In Agriculture With specialisation In Horticulture of a Recognised university/ Institute; or M. Sc. In Horticulture with Floriculture or Olericulture as a Subject of a recognised University / Institute; or M. Sc. In Botany with Horticulture as a Subject of a	No	2 years for direct recruits and promotees	90% Promotion 10%	Sectional Officer Group 'B' Departmental (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300-34800/- With grade pay of Rs. 4200/- With five years of regular service in the grade.	Promotion	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments

Member qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less	3. Director or Deputy Secretary, Min. of Urban Development - Member CPWD- Member	4. Director of Administration CPWD- Member
the closing date prescribed for those in	University / Institute; or B.Sc in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture of a Recognised university/ Institute; or M. Sc. in Floriculture and Landscaping or Horticulture from a Recognised university/ Institute;	(i) Two year's experience in Ornamental Gardening. Note 1:
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands including and Lakshadweep	Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands including and Lakshadweep	(ii) Two year's experience in Ornamental Gardening.

	pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission
other wise well qualified Note 2: The Qualification (s) Regrading experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for	

2. Deputy Director (Horticulture) (Subject to variation Government dependant on workload)	"(2010) GCS group A Gazetted non- Ministerial variation of National Capital Territory of Delhi -4)	Pay Band 3 Rs.15600/- + 39100/- + Grade Pay Rs.6600/-	Selection Not Applicable	Promotion failing which by deputation	Assistant Director (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300-34800/-+ Grade Pay Rs. 4600/- with seven years regular service in or a member of Union Public Service who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/
			Not Applicable	Not Applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman of Union Public Service Commission-Chairman 2. Joint Secretary/ Director, Ministry of Urban Development member 3. Director General of Works / Additional Director-General of Works, CPWD-member
			Not Applicable	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/ Pay scale extended based on the recommendation s of the Pay Commission.

**Deputation** Officers under the Central / State Governments / UTs:- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) With five years service in

the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300 + 34800 with grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre/ department; or

(iii) With seven year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) Possessing the following educational qualification and experience: (i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University/ Institute; or M. Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University /

Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University / Institute; or B.Sc. in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a recognized University / Institute; or Master degree in Floriculture and Landscaping/ Horticulture from a recognized University/ Institute. (ii) Five years experience in Horticulture including Ornamental gardening. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
---

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 58 years as on the closing date of

the receipt of application. Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2008 (Date from which the revised pay structure based

on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

3. Director (Horticulture) *(2010) (CPWD=3, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =0)	GCS group A Gazetted non- Ministerial Grade Pay Rs.8700/-	Pay Band 4 Rs.37400- 67000/- +	Selection Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion failing which by deputation	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for

promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation s has been exteded, shall be deemed to be

service rendered in the corresponding Pay/ Pay scale extended based on the recommendation s of the Pay Commission.	Officers under the Central / State Governments / UTs:- (a)
(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or	(i) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 Rs. 13600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre/ department; or
(ii) With ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15800-39100	(iii) With ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15800-39100

with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre/department ; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University /Institute; or M.Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University / Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University / Institute; or B.Sc. in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a	recognized University / Institute; or Master degree in
---	---

Floriculture and Landscaping/ Horticulture from a recognized University/ Institute. (ii) Ten years experience in Horticulture including Ornamental gardening. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.	Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed
--	---	---

five years. The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application. Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (Date from which the revised pay structure based on the

6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more

	than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[I. No. 26/4/2008-S &amp; D/I/W-1]

J. S. RAWAT, Under Secy